Your Right to a **Safe** Workplace

နတၢခွဲးတၢ်ယာ်လၢနကအိဉ်ဇီးတၢ်ပူးလီၢ်ပူးဖျဲး လၢတၢ်မၤလီၫ်အပူး



OSHA is the Agency that Protects Your Safety and Health Rights

OSHA မှါခၢဉ်စးတါကရၢကရိလၢအဒီသဒၢနၤလၢနကအိဉ်ဒီး တာ်ပူးဖွဲးဒီးတါအိဉ်ဆူဉ်အိဉ်ချဲ့အတာ်ခွဲးတာယာ်သူဉ်တဖဉ်နှဉ်လီး.

What is OSHA?

OSHA is the Occupational Safety and Health Administration. It is a federal government agency that protects worker safety and health.

This booklet explains your rights and your employer's responsibilities under OSHA.

The rights that are described here cover workers regardless of immigration status.

OSHA စံးတါမှါမနုၤလဲဉ်?

OSHA စံးတါမှါဝဲတါမာလိုးလာဆိုင်နီးတာပူးဖျဲးနီးတာဆိုင် ဆူဉ်အိုင်ချ့ပှာပာဆှာတာနေ့ဉ်လီး အဝဲအီးမှါဝဲကိုစ်စျဖိုဉ် ပဇိဉ်ချဉ်စးတါကရာကရိလာကဒီသင်္သောမာတာဖိလာ ကအိုဉ်နီးတာပူးလိုးပူးဖျဲးနီးအတာအိုဉ်ဆူဉ်အိုဉ်ချ့အင်္ဂါနှဉ်လီး

လ်ာ်ဖိအားတဲနာ်ပာ၊ ဘဉ်ယားနတာ်ခွဲးတာ်ယာ်တဖဉ်ငီးနတာ်မာလိုအမူအဒါလာ OSHA အတာသိဉ်တာ်သီတာ်ဘျာအဖိလာ်တဖဉ်အဂ္ဂါနှဉ်လီး

OSHA အတါခွဲးတါယာ်တဖဉ်အားနိသေးပှာမေးတါဖိတဖဉ်လာတအိဉ်နီး တါမဲဉ်သူမဲဉ်ဂီးဘဉ်ယးတါနုဂ်လီးအိဉ်ဆီးထံလီါကိါပူးအလံာ်အုဉ်ကီး အတါလီးဆီလိဂ်သးအဖိခိဉ်ဘဉ်.

What Are My Rights Under OSHA?

လၢ OSHA အဖီလာ်ယအိဉ်ငီးတာ်ခွဲးတာ်ယာ်မနာသူဉ်တဖဉ်လဲဉ်.



1. You have the right to be safe when you are working. This is called OSHA's "general duty clause."

နအိဉ်ဇီးတာ်ခွဲးတာ်ယာ်လာနကအိဉ်ဇီးတာ်ပူးဖျဲးဖဲနမာ တာ်အဆာကတီာ်နှဉ်လီး အဝဲအီးဘဉ်တာ်ကီးအီးလာ OSHA အမှုဒါခိဉ်သူဉ်အလာ်ကျိုးဖုဉ်နှဉ်လီး



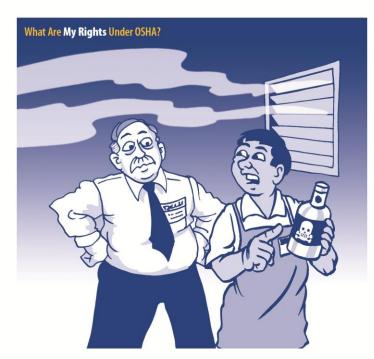
2. You have the right to be trained on safety and health problems at your job.

နအိဉ်ဇီးတာ်ခွဲးတာ်ယာ်လာတာကဘဉ်သိဉ်လိသီလိနားဘဉ်မား တာ်ပူးလီးပူးဖြဲးဇီးတာ်အိဉ်ဆူဉ်အိဉ်ချ့အတာ်ဂ့ာ်ကီတဖဉ် လာနတာ်မာအပူးနှဉ်လီး



3. You have the right to go to the bathroom when you need to use it.

နအိဉ်ဇီးတါခွဲးတါယာ်လၢနကလဲၤထီဉ်ဟံဉ်ဖိစဲနလိဉ်ဘဉ် လၢနကထီဉ်အီးအဆၢကတိါန္ဉာ်လီၤ



4. You have the right to ask for information about things you think are dangerous at work. Your employer has to give you the information you ask for (types of chemicals, air tests, etc.)

နအိုင်နီးတါခွဲးတါယာ်လၢနကသံကွါတါဂါတါကျိုးဘဉ်ယး တါတမီးလါလါလာနကဆိကမိဉ်လၢအလီးပျံးလီးဘဉ်ယိဉ်လၢနတါမၤအပူး တဖဉ်နှဉ်လီး.နတါမၤလိါကဘဉ်ဟုဉ်နာတါဂါတါကျိုးလာနသံကွါတဖဉ် (န်အမှါက်ကသံဉ်ကသီသူဉ်တဖဉ်,တါသမံသမီးကလံးပီးလီတဖဉ်, နီးအဂူးအဂုးတဖဉ်......)

လၢ OSHA အဖိလာ်ယအိဉ်ဇီးတာ်ခွဲးတာ်ယာ်မနုၤသ္နာ်တဖဉ်လဲဉ်.





5. You have the right to see your medical records and information about your exposure to harmful chemicals.

နအိဉ်ဇီးတာ်ခွဲးတာ်ယာ်လာနကထံဉ်ဘဉ်နကသံဉ်ကသီ အတာ်ကွဲးနိုဉ်ကွဲးယါဇီးတာ်ဂ့ာ်တာ်ကျိုးဘဉ်ယားက်ကသံဉ် ကသိလာအရားဆူးကဲ့ဆါကဲ့နာသဲ့သည်တဖဉ်နှဉ်လီး

What Are My Rights Under OSHA?





6. You have the right to see copies of OSHA rules that are important to your workplace.

နအိဉ်ဒီးတာ်ခွဲးတာ်ယာ်လာနကထံဉ်ဘဉ်OSHA အတာ်သိဉ်တာ်သီတာ်ဘျာတဖဉ်လာအရုဒိဉ်ဝဲလာနတာ်မာ လီါအပူးတဖဉ်နှဉ်လီး





7. You have a right to know about people who have gotten sick or hurt at work. You have a right to see the company's "OSHA 300 logs" that keep track of injuries and illnesses where you work.

နအိုင်နီးတာခွဲးတာယာလာနကသဲ့ ဉညါပှာလာနီးနှုံတာ်ဆူတာဆါမဲ့တမှာ ဘင်္ဂဒီဘဉ်ထံးလာတာမာလိုအပူးနှဉ်လီး နအိုင်နီးတာခွဲးတာယာလာ နကထံဉ်ဘဉ်တာမာလိုအ"OSHA ၃၀၀"လာအဟ်ကိုးယာ်တာကွဲးနှီဉ်ကွဲး ယါဘဉ်ယးတာဘင်္ဂဒီဘဉ်ထံးတဖဉ်နီးတာဆူးတာဆါ တဖဉ်စနမာတာအလိုန္ဦးလီး

What Are My Rights Under OSHA?



8. You have the right to complain to OSHA about hazards at work. OSHA will not give your name to your employer.

နအိဉ်ဒီးတာ်ခွဲးတာ်ယာ်လာနကလိာ်ကွိာ်တာ်ဆူ OSHAအအိဉ်ဘဉ်ယား တာလီးဘဉ်ယိဉ်လာတာမ်ားလိုအပူးနှဉ်လီး

OSHAတနူးသူ့ဉ်ညါနတာမြာလီးလျနမ်းနှသဉ်ဘဉ်.



9. If OSHA inspects your workplace, you have the right to speak privately with the inspector about unsafe conditions.

OSHA မ့်၊ သမံသမီးကွါနတါမၤလီ၊ လံန္ဉ်နအိဉ်ဇီးတါခွဲး တါယာ်လၢနကစ်းကတ်းတါဇီးပုၤသမံသမီးတါ လာတါရူသူဉ်အပူၤဘဉ်ဃးတါအိဉ်သးလၢအတအိဉ်ဇီး တာပူၤလီ၊ ပူးဖျဲးဘဉ်အဂ္ဂါအကျိၤန္ဉ်ာလီၤ



10. You cannot be punished or fired for using your safety rights under OSHA.

နဒိးနှါတါစံဉ်ညီဉ်မှတမှါတါနိဉ်ဟးထီဉ်ကွံဉ်နၤလၢ နတါမၤအပူးခ်ီဖျိနဆိးကါနတါပူးလီါပူးဖွဲးခွဲးယာ်လာOSHA အတါသိဉ်တါသီတါဘျ၊အဖီလာ်အယိတသုဝဲဒဉ်ဘဉ်.

ယတါမၤလိါကဘဉ်မၤမန္၊သ့ဉ်တဖဉ်လဲဉ်.



1. Your employer has to provide a safe and healthy workplace.

နတါမၤလိါကဘဉ်ကတဲာ်ကတီးနှါဟိစၢၤတါမၤလိါလၢ အအိဉ်ဒီးတါပူးဖြဲးဒီးတါအိဉ်ဆူဉ်အိဉ်ချ့နှဉ်လီၤ





2. Your employer has to obey all OSHA rules.

နတါမၤလိါကဘဉ်လူးပိဉ်မၤထွဲကယ်၊ OSHA အတါသိဉ်တါ သီတါဘျ၊ခဲလာဉ်နူဉ်လီး



3. Your employer has to put up the OSHA Job Safety and Health poster where all workers can see it.

နတါမၤလိါကဘဉ်ကျးလီးOSHAအတါဖံးတါမၤလၢအိဉ်ဒီး တာ်ပူးဖြဲးဒီးတါအိဉ်ဆူဉ်အိဉ်ချ့အလံာ်ဘီးဘဉ်သ့ဉ် ညါစဲတါလီါလ၊ပုၤမၤတါဖိခဲလာာ်ထံဉ်ဝဲသ့အလီါနှဉ်လီး.





4. Your employer has to tell OSHA within eight hours about any workplace accident that kills a worker or sends three or more workers to the hospital.

နတ်မၤလိ်ကဘဉ်ဇုးသူဉ်ညါOSHAဘဉ်ပားတာ်ကဲ ထိဉ်အသးလ၊တာ်တဟ်သူဉ်ဟ်သးသတူ်ကလာ်အပူး လ၊ပှာမၤတါဖိဘဉ်သံဝဲမ့တမှါတာ်မၤလိါဘဉ်ဆှာပှာမၤတာ်ဖိ သ၊ဂၤမ့တမ့ာ်အါန္ဒါသ၊ဂၤဆူတာ်ဆါတံဉ်လာယိုးနှဉ်ရံဉ်အတိာ်ပူ ၤစဲတာ်ကဲထိဉ်သးဝံးအလိါခံနှဉ်လီး



5. Your employer has to keep lists (called "OSHA 300 logs") of people who get sick or hurt at work and put up a summary every year (from February 1-April 30) that every worker can see.

နတါမၤလီ႞ကဘဉ်ဟ်ကီးယာ်စရီပတီ်(တါကီးအီးလာ"OSHA၃၀၀ လံာ်ဖီးသဲစးတါကွဲးနိုဉ်ကွဲးယါ")ဘဉ်ယးပှာလာအနီးနှါတ်ဆူးတါဆါ မှတမှါဘဉ်နိဘဉ်ထံးလာတါမၤလီ၊အပူးနီးကဘဉ်ကျးလီးဝဲ စရီလာတါကွဲးဖိုဉ်မၤဖုဉ်အီးကီးနံဉ်နီး(စးထိဉ်လါဖူးဘြူအါရံဉ်တ သီတုးလါအ့ဖြူအသီသာဆံ)ဖဲပုံးကီးဂၤနီးထံဉ်အီးသံ့အလီ၊နှဉ်လီး





6. Your employer has to allow a worker representative to go with an OSHA inspector during an inspection.

နတါမၤလိါကဘဉ်ဟ္ဉ်အခွဲးလၢခၢဉ်စးလၢပှၤမၤတၢဖိအဂ်ီါ လၢကလဲးယုဉ်ငီးOSHAအပှၤသမံသမိးတစ်တာ်သ မံသမိးတါအကတိါနှဉ်လီး.



7. Your employer has to put up a written notice of OSHA violations at or near the place where they happened. This has to stay up for at least three days or until the problem is corrected.

နတ်မြေးလိုက်ဘဉ်ကျူးလီးလံာ်တာ်ဇူးသူဉ်ညါဘဉ်ယး
OSHAတာ်မြေးတာထိဉ်တာလီးတာမြေးထိပြောစ်တာ်လီးလာတာကဲထိဉ်အသူးလီး
မှတမှစ်တာကဲထိဉ်အလီးအကပါနှဉ်လီး လော်တာ်ဇူးသူဉ်ညါအံုး
ကဘဉ်အိဉ်ကျူးလီးအသူးအစူးကတာ်သာသိမှတမှာ်တုံး
တာဂ်ကီအံုးဘဉ်တာ်မျာဘဉ်ကူးအီးဝုံးတစုနှဉ်လီး



8. Your employer has to correct hazards within the time period set by OSHA.

နတါမၤလိါကဘဉ်ဘိုဘဉ်က္ၤတါလၢအလီးဘဉ်ယိဉ်တဖဉ် ဒ်တါဆၢကတိါလၢOSHA နဲဉ်လီးဝဲအသိးနှဉ်လီး



9. Your employer cannot punish a worker for using their OSHA rights.

နတါမၤလိါစံဉ်ညီဉ်ပုၤမၤတါဖိခီဖျိပုၤမၤတါဖိဆီးကါအဝဲသ့ဉ်အ OSHAအတါခွဲးတါယာ်တဖဉ်အယိတသုဝဲဧဉ်ဘဉ်.



10. Your employer has to offer safety and health information and training in a way that workers can understand it (in other languages, at different reading levels, etc.)

နတါမၤလီါကဘဉ်ဟ့ဉ်တါမၤလိဘဉ်ဃးတါပူးဖျဲးနီး တါအိဉ်ဆူဉ်အိဉ်ချ့လၢကျဲလ၊ပုၤမၤတါဖိနါပၢါအီးသ့(လၢ ကျိဉ်အဂုၤအဂၤတဖဉ်နီးပုၤဖးလံဉ်ဖိအပတိါလ၊အလီၤ ဆီလိဉ်သးတဖဉ်အဂ်ိၢႇနီးအဂုၤအဂၤတဖဉ်)နှဉ်လီၤ.

What Other Safety & Health Protections Do I Have?

- 1. You have the right to refuse dangerous work if you follow all three of these rules: a) You can refuse work that you really believe could kill or hurt you badly. b) You can refuse dangerous work if you have asked your employer to fix the danger. c) You can refuse dangerous work if you offer to do other, safe work until the danger is fixed. You cannot be fired for refusing unsafe work if you follow these three rules.
- **2.** If you are a member of a union, your contract may contain more safety and health protections. Ask a steward or union representative.

တာ်ပူးလိုာ်ပူးဖြဲးနီးတာ်အိုဉ်ဆူဉ်အိုဉ်ချဲ့အတာ်နီသဒေအဂူးအဂၤအိုဉ်နီးယၤမနှၤလဲဉ်.

၁.နေ့မ်ာ်လူးပိာ်မင်္လွေတာ်သိဉ်တပ်သိသ္၌တဖဉ်ဆံးခဲလက်နှဉ်နအိုင်္ဂီးတာခွဲးတာ်ယာ်လာ နကဂုဂ်လိဉ်လာနတမာတာ်မင်္လေးအလီးဘဉ်ယိဉ်ဘဉ်ဘိုတဖဉ်သဲ့ဝဲနှဉ်လီး.က).နင်္ဂုလိဉ် တာမေလးအလီးဘဉ်ယိဉ်ဘဉ်ဘိုသဲ့ဝဲဖဲနနာ်သပျာကတာဂ်လာမေးသံမှတမှါ မေးဘဉ်ဇိဘဉ်ထံးနားနှင့်ခိုင်္ခိုမုံမြုံသူဝဲသဲ့ဉ်တဖဉ်နှဉ်လီး.ခ).နင်္ဂုလိဉ်တာမြာလာ အလီးဘဉ်ယိဉ်ဘဉ်ဘိုသုံဝဲဖဲနမ္မါယူထိဉ်တာ့်ဆူနတာမြာလီးလာကဘိုဂုံးထိဉ်ကုံးတာ်လာ အလီးဘဉ်ယိဉ်ဘဉ်ဘိုမုံဝံးလံနှဉ်လီး.ဂ).နင်္ဂုလိဉ်တာမြာလာအလီးဘဉ်ယိဉ်သုဝဲဖဲ နယ္မမာတာမြာအဂုံးအင်္ဂလာအအိဉ်ဇီးတာဖြုံးတုံးတာမြာလာအလီးဘဉ်ယိဉ်ဘဉ်ဘိုတဖဉ် တာ်ဘိုဂုံးအီးတစုအခါနှဉ်လီး.နလူးပိစ်မေထွဲတာ်သိဉ်တာ်သိသာမ်းဆံး အယိတာါနိုဉ်ဟားထိဉ်ကွဲဝ်နားလာနတာမြာခ်ဖြနင်္ဂုလိဉ်လာ နတမာတာမြာတာလာအလီးဘဉ်ယိဉ်ဘဉ်ဘိုအယ်တသုဘဉ်.

၂.နေ့မွှမ်ယူးနှံဉ်ယာဉ်(Union) အကရၢဖိန့ဉ်နလံာ်ပေးယာ်အပူးကဟ်ဉ်ယုာ် ဝဲတါပူးဖြုံးဒီးတါအိဉ်ဆူဉ်အိဉ်ချ့အတါဒီသဒေအါန္ဉာ်အအံးတက္ခါလီး သံကွာ် ပှာအားထွဲကွာ်ထွဲတာ်မှတမှာ်ယူးနှံဉ်ယာဉ်(Union) စာဉ်စးအပှာဘဉ်မူဘဉ်ဒါနှဉ်တက္နာ်



For more information:

United Food and Commercial Workers International Union

1775 K St NW | Washington, DC 20006 | 202-223-3111

www.ufcw.org

This material was produced under the grant SH-20867-SH0 from the Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. It does not necessarily reflect the views or policies of the U.S. Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the U.S. Government.

လံာဖိဆံးဘဉ်တားဆိုခ်ထိုခဲ့တာဆီးမီဖို့SH-20867-SHO စုလာတာဟုခ်လီးဆီးလာပနီခံမီဖို့တာမေးလီးလာ အိခိုနီးတာပူးဖြူးမီးတာ်ဆိုခဲ့ဆွခ်ဆိုခ်ရုပှာပာဆာတာ၊ ကိုးဆစ်ရကာမှာမေးတာ်ဖိစ်ာကျီးအဆိုခ်နှင့်လီး ဆစ်ဆံး အလိုးတဆိုခံစလာကကူးနီးဘဉ်ကပြောက်၊ အစဲရကားမှာမေးတာ်ဖိစ်ကျီးအတာ်ထံခုံမှတမှာအတာသိခ် တာသိတာဘျာသွဉ်တဖဉ်နှဉ်ဘဉ် နီးတဟ်မျိုစုကြီးပန်ခံတာကာအမ်းအသဉ် တာဖိတာလုံးလာတာပနှစ်မေးကာလအမ်း အသဉ်ဘဉ် မှတမှာတာကရာကရိတဖဉ်တဘာခုတာအခုလိုးပောက်ပတာကျားဆီးမီဖိုကိုးအစဲရကာပနိခိုနှစ်ဘဉ်

Illustrations by / တါဂိၢလၤလာ်ပူးဆုံးဘဉ်တါတဲ့အီးစီဖျ Mike Konopacki

Design by / တါရဲဉ်ကျဲးဒူးကဲထိဉ်အီးလာ Local 881 UFCW